

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 del mese di maggio dell'anno 2013 nella sede dell'Ordine degli APPC della provincia di Palermo, in accordo tra il legale rappresentante dell'Ordine ed i rappresentanti del Personale dipendente è stato definito il contratto integrativo per l'anno 2013 relativo ai criteri e alle modalità di utilizzo del Fondo per il trattamento economico accessorio ai sensi del C.C.N.L. del triennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006-2007 e all'articolazione dell'orario di servizio e di lavoro. Resta inteso che qualsiasi aumento contrattuale deciso successivamente alla presente sottoscrizione andrà ad adeguare la contrattazione.

Le parti,

HANNO CONVENUTO QUANTO SEGUE

1. Dotazione del Fondo per l'anno 2013

- o La somma destinata al finanziamento del trattamento economico accessorio, ai sensi della vigente normativa contrattuale del comparto, ammonta a € **66.949,83**.

Utilizzazione del Fondo 2013

3. Utilizzazione del fondo:

L'ammontare del Fondo è destinato ai seguenti impieghi:

a) Compensi per le prestazioni di lavoro straordinario

L'importo stanziato è pari al corrispettivo di n. 450 ore di straordinario al valore medio di € 12,02 così determinato

Paga oraria straord. A2	Paga oraria straord. A3	Paga oraria straord. B2	Paga oraria straord. C1	Paga oraria straord. C2	Paga oraria straord. C5	somma straordinario orario livelli	valore medio orario	valore medio annuo
11,42	11.76	13.29	14,33	14.80	19,65	$11,42+(11,76 \times 2)+13,29+(14,33 \times 2)+14,80+19,65 = € 111,34$	$106,26/8=13,92$	$€ 13,92 \times 450 = € 6.264,00$

per complessivi **€ 6.264.00**

Le prestazioni di lavoro straordinario saranno richieste solo per soddisfare specifiche esigenze di servizio non fronteggiabili con l'orario ordinario di lavoro e, salvo situazioni eccezionali, dovranno essere contenute, complessivamente, nel limite dello stanziamento di cui sopra.

b) Indennità speciale

L'indennità viene così corrisposta nelle misure annue lorde previste dall'art. 23 DPR n. 267/87:

Dipendente	Livello	Importo annuale indennità	Totale da corrispondere annualmente a livello
Di Blasi	A2	94,96	94,96
Acquaviva	A3	113,31	
Sardina	A3	113,31	226,62
Frontini	B2	147,62	147,62
Mineo	C1	160,45	
M.G. D'Arpa	C1	160,45	320,90
Barraco	C2	197,57	197,97

TOTALE ANNUO DA EROGARE PER INDENNITA' SPECIALE € 988.07

c) Indennità di turnazione (art.16 comma 6 CCNL),.

L'indennità di turnazione viene percepita annualmente dal personale con le seguenti modalità:

Dipendente	Livello	Importo maggiorazione oraria da corrispondere per ogni ora di lavoro pomeridiano	Importo totale da corrispondere annualmente
Di Blasi	A2	1,10	$1,10 \times 4 \times 2 \times 4,3 \times 12 =$ € 454,08
Acquaviva	A3	1,31	$1,31 \times 4 \times 2 \times 4,3 \times 12 =$ € 540,76
Sardina	A3	1,31	$1,31 \times 4 \times 2 \times 4,3 \times 12 =$ € 540,76
Frontini	B2	1,71	$1,71 \times 4 \times 2 \times 4,3 \times 12 =$ € 701,76
D'Arpa	C1	1,87	$1,87 \times 4 \times 2 \times 4,3 \times 12 =$ € 771,93
Mineo			$1,87 \times 4 \times 2 \times 4,3 \times 12 =$ € 771,93
Barraco	C2	2,13	$2,13 \times 4 \times 2 \times 4,3 \times 12 =$ € 879,26
Marsala	C5	2,40	$2,40 \times 4 \times 2 \times 4,3 \times 12 =$ € 990,72

TOTALE ANNUO DA EROGARE PER INDENNITA' TURNAZIONE € 5.651.20

d) Indennità di rischio, è corrisposta annualmente al dipendente Giovanni Frontini, nella misura giornaliera lorda di € 2,60 solo per le giornate di effettiva presenza in servizio, in relazione alle mansioni che comportano in via ordinaria lo svolgimento di servizi esterni:

$$€ 2,60 \times 230 = \underline{\underline{€ 598,00}}$$

e) Indennità video,

L'indennità video viene corrisposta annualmente al personale che utilizza giornalmente le attrezzature informatiche per almeno 20 ore settimanali.

A partire dal mese di luglio 2009 tale indennità verrà corrisposta nella misura giornaliera lorda di € 2.60 solo per le giornate di effettiva presenza in servizio al seguente personale Acquaviva, Barraco, D'Arpa, Di Blasi, Marsala, Mineo e Sardina.

Per quanto sopra si ha:

$$2.60 \times 5 \text{ giornate lavorative} \times 45 \text{ settimane} \times 7 \text{ dipendenti}$$

TOTALE ANNUO DA EROGARE PER INDENNITA' VIDEO

€ 4.095,00

f) Indennità di funzione, attribuita alla dipendente Giovanna Marsala in relazione all'affidamento dell'incarico di posizione organizzativa (responsabile dell'Ufficio di Segreteria), ai sensi dell'art. 17 del ccnl del quadriennio 1998/2001 fissata nella misura annua lorda di € 2.582,29 per 13 mensilità (€ 198,63 mensili).

g) indennità di gravoso orario ex art 32 ccnl 98/01

Tale indennità viene corrisposta mensilmente a tutto personale, a partire dal mese settembre 2010, quale compenso per il disagio arrecato per il gravoso orario ai sensi dell'art.32 ccnl 1998/2001.

L'indennità viene così corrisposta nelle misure annue lorde previste dall'art. 23 DPR n. 267/87:

Dipendente	Livello	Importo annuale indennità	Importo mensile
Di Blasi	A2	305,10	25,43
Acquaviva	A3	305,10	25,43
Sardina	A3	305,10	25,43
Frontini	B2	298,80	24,90
Mineo	C1	305,10	25,43
M.G. D'Arpa	C1	305,10	25,43
Barraco	C2	305,10	25,43
Marsala	C5	301,05	25,09

TOTALE ANNUO DA EROGARE PER INDENNITA' SPECIALE € 2.430,55

h) indennità di Ente art 26 CCNL 2202-2005

Tale indennità viene corrisposta mensilmente a tutto personale per dodici mensilità con le seguenti modalità:

Dipendente	fascia	Importo annuale indennità	Importo mensile
Di Blasi	A	1.376,16	114,68
Acquaviva	A	1.376,16	114,68
Sardina	A	1.376,16	114,68
Frontini	B	1.849,68	154,14
Mineo	C	2.190,96	182,58
M.G. D'Arpa	C	2.190,96	182,58
Barraco	C	2.190,96	182,58
Marsala	C	2.190,96	182,58

TOTALE ANNUO DA EROGARE PER INDENNITA' SPECIALE € 14.742,00

i) *Compenso di incentivazione della produttività*

La restante disponibilità del Fondo, al netto degli importi di cui ai punti precedenti, è pari a **€ 29.598,72**. Tale importo verrà corrisposto a titolo di compenso incentivante anno 2013 con le seguenti modalità:

giugno 2013 acconto di **€14.799,36** da suddividere a ciascun dipendente secondo la parametrizzazione dei livelli e considerando la percentuale di presenza al lavoro di ciascun dipendente.

marzo del 2014 Saldo 50% - al netto degli importi percepiti di cui ai punti precedenti lett. a), b), c), d), e), f), g) e h) realmente percepiti da suddividere a ciascun dipendente secondo la parametrizzazione dei livelli e considerando la percentuale di presenza al lavoro di ciascun dipendente.

Le somme di cui alle precedenti lett. a), b), c), d), e), f), g) e h) eventualmente non utilizzate nel corso dell'anno, andranno ad aumentare la suddetta disponibilità destinata ai compensi incentivanti relativi all'anno 2013 salvo verifica contabile a consuntivo delle somme effettivamente erogate nel corso dell'intero anno.

4. Benefici di natura assistenziale e sociale (art. 27 CCNL)

Il fondo per benefici di natura assistenziale e sociale, istituito nell'anno 2004, l'onere complessivo, a carico dell'Ente, è pari all'1% delle spese del personale iscritte nel bilancio di previsione relativo all'anno 2013.

5. Buono mensa

Al personale continua ad essere erogato il buono mensa nella misura netta di € 7,00 per giornata lavorativa. Detto buono è corrisposto solo per le giornate nelle quali il dipendente abbia effettivamente prestato servizio antimeridiano e pomeridiano non inferiore alle sei ore.

L'erogazione del buono viene effettuata anticipatamente per il mese successivo. Le eventuali differenze vengono calcolate a saldo.

L'onere – che è a diretto carico dell'Ordine – previsto per ogni dipendente è pari a:
€ 7,00 x 4 giornate lavorative con orario articolato x 45 settimane = € 1.260,00

6. Orario ordinario di lavoro

L'orario settimanale di lavoro - fissato in 36 ore effettive - è articolato su cinque giorni.

A partire dal mese di settembre 2010 viene applicato l'orario concordato durante l'incontro sindacale siglato tra le parti il 27/07/2010 facente parte integrante della presente contrattazione.

Palermo, 9/5/2013

Letto, confermato e sottoscritto.

Gli RSU

F.to Maria Giovanna D'Arpa
F.to Giovanna Marsala
F.to Bernardino Sardina

Il Presidente dell'Ordine

F.to Arch. Isidoro Mendola

ACCORDO DECENTRATO SU ORARIO DI LAVORO

L'anno 2010 il giorno 27 del mese di luglio presso la Sede dell'Ordine degli Architetti PPC della Provincia di Palermo, si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione, le RSU e le OO.SS. territoriali per procedere alla sottoscrizione dell'accordo decentrato in materia di lavoro. Le parti rappresentate da:

Per l'Amministrazione: Prof. Arch. Raffaello Frasca – Presidente pro tempore.
Arch. Totuccio Lanzalaco – Segretario;
Arch. Francesco Paolo Filpi - Tesoriere.

Per le RSU: Domenico Acquaviva, e Giovanna Marsala per la UIL-PA;
Angela Barraco per la Cisl Fialp.

Per le OO.SS. Territoriali:

CGIL: assente

CISL: assente

UIL: il Segretario Provinciale Afonso Farruggia

FIALP-CISAL: Il Segretario Anna Scialabba

Hanno concordato quanto segue

PRINCIPI GENERALI

- L'orario di lavoro, pari a 36 ore settimanali, è articolato su cinque giornate lavorative;
- L'orario di servizio va dalle 8 alle 22;
- L'inizio della pausa pranzo per le due giornate di rientro è previsto a partire dalle ore 12,00 sino alle ore 14,00 trenta minuti;
- L'orario di lavoro di ciascun dipendente non può superare le dieci ore più la pausa pranzo
- Secondo i principi generali il diritto al buono pasto spetta per prestazioni lavorative pari o superiori alle ore 6,00 ore giornaliere complessive più il periodo di trenta minuti di pausa mensa. Pertanto, ferma restando la disciplina generale in merito alla spettanza del buono pasto in relazione alla fruizione dei permessi, le ore di permesso fruito ma recuperate nella stessa giornata lavorativa, danno diritto al buono pasto purchè venga resa una prestazione lavorativa complessiva pari o superiore alle sei ore lavorative;

- Si rimanda alle disposizioni generali nel caso in cui il dipendente non intenda fruire del buono pasto;

ORARIO DI LAVORO

4,00 per un giorno lavorativo,

6 ore per due giorni lavorativi,

10 ore per due giorni lavorativo

Il suddetto orario è subordinato all'approvazione della contrattazione decentrata preventiva per l'anno 2010 verrà adottato a partire dal primo settembre 2010 in via sperimentale e verificato tra le parti sin d'ora convocate per il mese di marzo 2011 al fine di vagliare la corrispondenza alle postulate necessità dell'Ente.

Qui di seguito si riporta la tabella esplicativa degli orari e turnazioni previsti per ogni dipendente ed orari di apertura al pubblico.

	LUNEDÌ		MARTEDÌ		MERCOLEDÌ		GIOVEDÌ		VENEDÌ	
ACQUAVI VA	08.00 – 12.00	4	08.30 – 13.30	5	08.00 – 12.00	4	08.30 – 13.30	5	08.30 – 12.30	
	12.30 – 14.30	2	14.00 – 19.00	5	12.30 – 14.30	2	14.00 – 19.00	5		
				10		6		10		4
BARRACO	08.00 – 12.00	4	08.00 – 12.00	4	08.30 – 13.30	5	08.30 – 13.30	5	08.30 – 12.30	
	12.30 – 14.30	2	12.30 – 14.30	2	14.00 – 19.00	5	14.00 – 19.00	5		
		6		6		10		10		4
D'ARPA	08.30 – 13.30	5	08.30 – 13.30	5	08.00 – 12.00	4	08.00 – 12.00	4	08.30 – 12.30	
	14.00 – 19.00	5	14.00 – 19.00	5	12.30 – 14.30	2	12.30 – 14.30	2		
		10		10		6		6		4
DI BLASI	08.00 – 12.00	4	08.30 – 13.30	5	08.00 – 12.00	4	08.30 – 13.30	5	08.30 – 12.30	
	12.30 – 14.30	2	14.00 – 19.00	5	12.30 – 14.30	2	14.00 – 19.00	5		
		6		10		10		10		4
FRONTINI	08.30 – 13.30	5	08.00 – 12.00	4	08.30 – 13.30	5	08.00 – 12.00	4	08.30 – 12.30	
	14.00 – 19.00	5	12.30 – 14.30	2	14.00 – 19.00	5	12.30 – 14.30	2		
		10		6		10		6		4
MARSALA	08.00 – 12.00	4	08.30 – 13.30	5	08.00 – 12.00	4	08.30 – 13.30	5	08.30 – 12.30	
	12.30 – 14.30	2	14.00 – 19.00	5	12.30 – 14.30	2	14.00 – 19.00	5		
		6		10		6		10		4
MINEO	08.30 – 13.30	5	08.00 – 12.00	4	08.30 – 13.30	5	08.00 – 12.00	4	08.30 – 12.30	
	14.00 – 19.00	5	12.30 – 14.30	2	14.00 – 19.00	5	12.30 – 14.30	2		
		10		6		10		6		4
SARDINA	08.30 – 13.30	5	08.00 – 12.00	4	08.30 – 13.30	5	08.00 – 12.00	4	08.30 – 12.30	
	14.00 – 19.00	5	12.30 – 14.30	2	14.00 – 19.00	5	12.30 – 14.30	2		
		10		6		10		6		4

ORARIO DI APERTURA AL PUBBLICO

LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENEDÌ
09.00 – 13.30 15.30 – 18.30	09.00 – 13.30	09.00 – 13.30	09.00 – 13.30 15.30 – 18.30	09.00 – 12.00