

VERBALE DI ACCORDO CONTRATTO INTEGRATIVO 2017

Il giorno 20 del mese di Aprile dell'anno 2017 in Palermo Piazza Principe di Camporeale n. 6 presso la sede dell'OAPPC si è tenuto un incontro per la definizione del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2017 sulle materie di cui all'art. 4 del CCNL del personale non dirigente del Comparto degli Enti Pubblici non economici.

Sono presenti

Per la parte datoriale OAPPC

- l'Arch. Francesco Miceli, in qualità di Presidente dell'OAPPC

Per la parte sindacale

la Sig.ra Anna Scialabba per la CISAL FIALP

il Sig. Alfonso Farruggia per la UILPA

Per le RSU

La Sig.ra M. Giovanna D'Arpa

Il Sig. Bernardino Sardina

Le parti, dopo avere convenuto, in aderenza a quanto previsto dal CCNL, che il presente Contratto Collettivo Integrativo, pur in presenza di obiettive difficoltà economiche e finanziarie nelle quali versa l'OAPPC, ha lo scopo di regolare i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi condivisi e, quindi, di migliorare i livelli di produttività e la qualità e quantità dei servizi che l'OAPPC offre a tutti gli utenti\iscritti hanno convenuto quanto segue:

1) Fondo Unico per il Trattamento Accessorio;

Il Fondo per i trattamenti accessori del Personale ricompreso nelle Aree A, B e C previsto dall'art. 31 del CCNL del 16 febbraio 1999 - quadriennio 1998/2001 – come integrato dall'art.4, commi 3 e 6 del CCNL del 14 marzo 2001-è quantificato in Euro 66.949,83.

Tale importo, pur nelle difficoltà economiche nelle quali versa l'OAPPC di Palermo, come sopra richiamate, è confermato per l'anno 2017.

Le parti concordano che l'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio, fermo restando i criteri e gli obiettivi di cui all'art. 32 del CCNL avverrà attraverso l'erogazione mensile in favore di ciascun dipendente di un'unica Indennità definita Compenso Unico di Professionalità che sostituirà le precedenti indennità mensili previste dal precedente C.I.

L'importo mensile di tale indennità, sempre nei limiti dello stanziamento del Fondo Unico per il trattamento accessorio, è pari alla somma delle indennità in essa conglobate e da essa sostituite, e non comporterà alcun decremento del trattamento retributivo per i dipendenti.

The image shows several handwritten signatures in black ink. At the top right, there is a signature that appears to be 'F. Miceli'. Below it, there are two more signatures, one of which is more stylized and possibly 'A. Scialabba'. To the right of the main text, there is a large, vertical signature that spans across the 'quanto segue:' section, likely belonging to the OAPPC representative.

Tale indennità sarà corrisposta con cadenza mensile e per dodici mensilità con le seguenti modalità:

A2 Part Time	€ 679,96
A3 € 1.544,17 X 2=	€ 3.088,34
B2	€ 1.746,18
C1 € 1.822,48 X 2=	€ 3.644,96
C2	€ 1.967,33
C5	€ 1.876,77

2) Indennità di posizione organizzativa;

L'indennità di posizione di cui all'art. 17 del CCNL in relazione alle risorse finanziarie disponibili nel Fondo di cui all'art. 31, è quantificata in Euro 2.582,29 lorde erogate in tredici mensilità (Euro 198,63) e sarà erogata per compensare lo svolgimento di specifiche attività lavorative che comportano l'assunzione di responsabilità e/o funzioni di coordinamento strettamente connesse all'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa.

In aderenza con quanto stabilito dal C.C.N.L. le parti convengono che la posizione organizzativa verrà assegnata con deliberazione del Consiglio dell'Ordine annualmente con atto scritto e motivato. Del detto conferimento verrà data specifica informativa ai soggetti di cui all'art. 6. Per l'anno in corso fino al 31/12/2017 resta impregiudicato l'attuale incarico.

3) Indennità di Ente ex art. 26 CCNL 2002-2005

L'importo per finanziarie le risorse economiche necessarie per la copertura degli incrementi di cui alla lettera c) del comma 4 dell'art. 26 del CCNL del 1999, prelevato dai fondi per i trattamenti accessori del personale è pari ad Euro 14.742,00 che sarà erogato su base fissa e predeterminata per dodici mensilità, con le seguenti modalità:

- Euro 114,68 mensili per i dipendenti inquadrati nella fascia A
- Euro 154,14 per i dipendenti inquadrati nella fascia B
- Euro 182,58 per i dipendenti inquadrati nella Fascia C

4) Buono mensa

L'OAPPC riconoscerà a ciascun dipendente un importo pari ad Euro 10,00 (dieci) al netto delle ritenute di legge a titolo di buono mensa.

Tale importo sarà corrisposto a tutti i dipendenti che, prestano la propria attività lavorativa giornaliera per oltre sei ore (esclusa la pausa pranzo).

In tale ultima ipotesi il buono mensa sarà corrisposto esclusivamente nel caso in cui la pausa pranzo sia non inferiore ai trenta minuti e non superiore alle due ore.

Le parti convengono che la consumazione del pasto da parte dei dipendenti dovrà avvenire al di fuori del normale orario di lavoro e all'interno di un apposita pausa che è fissata tra le ore 12,00 e le ore 14,00.

L'indennità sarà corrisposta, previa sussistenza dei suddetti requisiti, per ogni giorno di effettiva presenza in servizio del dipendente.

5) Risorse economiche per il lavoro straordinario.

L'importo per il pagamento del lavoro straordinario è fissato in € 6.264,00.

Le parti, nella condivisione del principio di economicità e dei vincoli risultanti dal Contratto Collettivo Nazionale secondo i quali la Contrattazione Integrativa non può comportare oneri non previsti rispetto alle risorse finanziarie disponibili, stabiliscono che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non prevedibili e/o programmabili e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.

Le prestazioni di lavoro straordinario da parte dei dipendenti devono espressamente e preventivamente essere autorizzate dal legale rappresentante dell'OAPPC o da soggetto da costui delegato rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.

Le prestazioni di lavoro straordinario svolte dai dipendenti e non autorizzate nei termini suindicati, non darà diritto ad alcun compenso.

Il limite massimo individuale di lavoro straordinario è fissato in 200 ore annue.

6) Compensi relativi l'incentivazione della produttività

In linea con quanto stabilito dall'art. 25 del CCNL del 1° ottobre 2007 sulle politiche d'incentivazione della produttività e considerato che i compensi relativi alla produttività collettiva e individuale non sono attribuibili sulla base di semplici automatismi e devono essere correlati ad apprezzabili e significativi miglioramenti dei risultati dell'organizzazione dell'ufficio, le parti pattuiscono che gli obiettivi ed i programmi di incremento della produttività sono finalizzati all'ottimizzazione e potenziamento dei processi interni riguardanti le procedure amministrative per il recupero delle morosità degli iscritti all'Ordine relativamente alle tasse di iscrizione e per le attività di formazione.

A tal fine le parti concordano che l'erogazione del compenso sarà garantita al raggiungimento del seguente obiettivo collettivo:

- gestione e lavorazione, da parte dell'ufficio preposto, di un minimo n. 300 posizioni riguardanti gli iscritti dell'OAPPC. di Palermo che presentano una situazione debitoria e di

morosità per quel che riguarda il pagamento della tassa di iscrizione annuale. Per gestione della posizione di ogni singolo iscritto le parti intendono, ai fini dell'applicazione del presente contratto, l'esame del singolo fascicolo dell'iscritto, il calcolo della relativa posizione debitoria, l'elaborazione del prospetto contabile riassuntivo dell'importo dovuto dall'iscritto moroso e la trasmissione della relativa documentazione al Consiglio dell'Ordine e/o al Consiglio di Disciplina per i successivi adempimenti.

Per quanto concerne la formazione si stabilisce che l'obiettivo da conseguire è di 70 seminari autogestiti ad annualità. Tale attività comprende l'organizzazione dei corsi, il loro accreditamento, la verifica della posizione degli iscritti circa l'adempimento dell'obbligo formativo, il supporto tecnico agli iscritti per l'accesso alla piattaforma Im@teria, la cura dei rapporti con i soggetti terzi per la realizzazione di seminari formativi promossi con il patrocinio dell'Ordine.

Il raggiungimento dei sopraindicati obiettivi, si svilupperà attraverso una partecipazione collettiva secondo le seguenti modalità e di compiti assegnati a ciascun area:

Area Contabilità – lavorazione di 300 posizioni di soggetti morosi;

Area Formazione – n. 70 corsi annuali autogestiti;

Area Amministrativa – supporto amministrativo all'area della contabilità, supporto amministrativo all'area della formazione, attività di comunicazione annuale agli iscritti inadempienti circa il pagamento della tassa di iscrizione alla scadenza prevista.

Le parti convengono che la corresponsione del fondo incentivante della produttività, il cui importo annuale è pari a € 29.598,72 avverrà, previa verifica del raggiungimento dei suddetti obiettivi, con le seguenti modalità:

40% in acconto entro il giugno del 2017;

60% a saldo entro il marzo 2018.


L'erogazione del fondo ai dipendenti avverrà, oltre al conseguimento degli obiettivi, in relazione alla loro effettiva presenza.


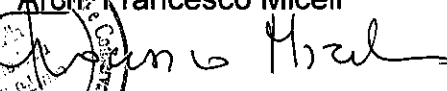
Le parti concordano che entro il 30 giugno di ogni anno si effettuerà una verifica intermedia al fine di apportare eventuali correttivi per il raggiungimento degli obiettivi programmati.


7) Formazione del personale

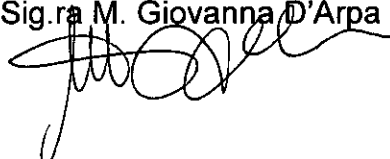
In linea con quanto previsto dall'art. 27 del CCNL del 1° ottobre 2007 le parti concordano la predisposizione di attività di formazione per il personale dipendente finalizzati all'accrescimento della professionalità.

Le parti dichiarano la loro disponibilità ad incontrarsi entro la fine dell'anno in corso al fine di valutare eventuali passaggi economici orizzontali del personale dipendente.

CISAL FIALP
Sig.ra Anna Scialabba


Il Presidente
Arch. Francesco Miceli



UILPA
Sig. Alfonso Farruggia


RSU
Sig.ra M. Giovanna D'Arpa


Bernardino Sardina
